

**INFORMATION ÜBER DIE VERARBEITUNG DER
PERSONENBEZOGENEN DATEN - STELLENBEWERBUNG
im Sinne des Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung
2016/679**

Sehr geehrte/r Bewerber/in !

Wir möchten Sie insbesondere über Folgendes informieren:

a) Identität und Kontaktdaten des Rechtsinhabers der Verarbeitung.

Stadtwerke Bruneck

Nordring 19
I-39031 Bruneck (BZ).
Tel.: (+39)0474533533 / Fax: (+39)0474533538
E-Mail: info@stadtwerke.it
PEC: pubbliservizi@pec.stadtwerke.it

b) Identität und Kontaktdaten des Verantwortlichen für den Datenschutz.

Reggiani Consulting GmbH

Antonio Pacinotti Straße 13
I-39100 Bozen (BZ)
Tel: (+39)0471920141
PEC: dpo@pec.brennercom.net

c) Zweck der Verarbeitung.

Die im Laufe ihres Bewerbungsgesprächs, erhobenen oder erworbenen Daten werden zum Zweck der Personalauswahl und -auswahl verarbeitet. In Abhängigkeit vom Kommunikationsmittel, welches der Kandidat für die Aufrechterhaltung der Beziehungen zum Datenverantwortlichen verwendet, können die Verarbeitungsmethoden in Papierform, elektronisch, telefonisch und telematisch sein.

d) Besondere personenbezogene Daten.

Auch Ihre persönlichen Daten die als personenbezogene Daten klassifiziert sind (Daten über rassische Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, politische Anschauungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Mitgliedschaft bei Gewerkschaften, genetische und biometrische Daten, Gesundheitszustand, Sexualleben oder sexuelle Neigungen) können von unserem Betrieb (Einrichtung) verarbeitet werden, um die Angemessenheit Ihres Berufsprofils für die gewünschte Position zu überprüfen und zu bewerten. Diese Daten können nur bei Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Einwilligung zur Verarbeitung verarbeitet werden. Die Mitteilung der verlangten besonderen Daten und die Einwilligung zu deren Verarbeitung sind fakultativ; die eventuelle Verweigerung der Mitteilung oder der Verarbeitung kann Auswirkungen auf das Auswahlverfahren haben.

e) Personen, denen die Daten mitgeteilt werden können.

Ihre Daten können einzig jenen mitgeteilt werden, die direkt mit Aufgaben im Zusammenhang der Verwaltung/Abwicklung des Auswahlverfahrens und des Arbeitsverhältnisses beauftragt sind, einschließlich dritter Rechtssubjekte wie Gewerkschaftsorganisationen, Sachbearbeiter auf dem Gebiet der Personalauswahl, der Arbeitsrechtsberatung, der Datenverarbeitung, der Schulung und der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, sowie dem Personal der damit beauftragten Einrichtung und den öffentlichen Verwaltungen und Körperschaften, die mit der rechtlich-wirtschaftlichen Position bzw. der Vorsorge- und Sozialversicherungsposition des Angestellten zu tun haben.

Die vorgenannten Daten können sowohl bei der betroffenen Person als auch bei Dritten oder aus öffentlichen Verzeichnissen erhoben werden. Die Mitteilung der verlangten Daten ist für die Bewertung der Teilnahmevoraussetzungen bei der Auswahl und für die eventuelle Einrichtung und Abwicklung des Arbeitsverhältnisses Pflicht. Die Nichtmitteilung ermöglicht die Einrichtung nicht, die von den geltenden internen Verfahren vorgesehenen Überprüfungen vorzunehmen und führt folglich

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI
PERSONALI - CANDIDATURA PER ASSUNZIONE
ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016**

Gentile candidato/a,

desideriamo informarla di quanto segue:

a) Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento.

Azienda Pubbliservizi Brunico

Anello Nord n. 19
I-39031 Brunico (BZ)
Tel: (+39)0474533533 / Fax: (+39)0474533538
Email: info@pubbliservizi.it
PEC: pubbliservizi@pec.stadtwerke.it

b) Identità e dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati.

Reggiani Consulting S.r.l.

Via Antonio Pacinotti n. 13
I-39100 Bolzano (BZ)
Tel: (+39)0471920141
PEC: dpo@pec.brennercom.net

c) Finalità del trattamento.

I Suoi dati, raccolti o acquisiti nel corso del colloquio di selezione, saranno trattati per finalità di reclutamento e selezione del personale.

In funzione del canale utilizzato dal Candidato per intrattenere rapporti col Titolare del trattamento le modalità di trattamento potranno essere cartacee, informatizzate, telefoniche e telematiche.

d) Dati personali particolari.

Anche Suoi dati personali classificati come particolari (s'intendono quelli idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) possono essere oggetto di trattamento da parte della nostra Struttura al fine della verifica e valutazione dell'adeguatezza del Suo profilo professionale per la posizione richiesta.

Tali dati possono essere trattati solo previo il Suo specifico consenso espresso in forma scritta.

Il conferimento dei dati particolari richiesti e il consenso al loro trattamento sono facoltativi; tuttavia l'eventuale rifiuto al conferimento o al trattamento potrebbe avere conseguenze sulle procedure di selezione.

e) Soggetti a cui possono essere comunicati i dati.

I Suoi dati potranno essere comunicati unicamente a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti alla gestione della procedura selettiva e del rapporto di lavoro, ivi compresi soggetti terzi, quali organizzazioni sindacali, operatori nel campo della selezione di personale, della consulenza del lavoro, della elaborazione dati, della formazione e della salute e sicurezza sul lavoro, nonché al personale della Struttura appositamente incaricato ed alle amministrazioni pubbliche ed enti interessati alla posizione giuridico-economica, previdenziale ed assistenziale del dipendente.

I predetti dati possono essere raccolti sia presso l'interessato sia presso terzi o elenchi pubblici. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro; il loro mancato conferimento non permetterà alla struttura di effettuare le verifiche previste dalle vigenti procedure interne e, di conseguenza, si determinerà l'impossibilità di svolgere le attività ritenute necessarie per gli scopi di selezione del personale.

zur Unmöglichkeit, die für die Personalauswahlzwecke erforderlichen Tätigkeiten durchzuführen.

Ihre Daten werden auf keinerlei Weise, ohne Ihre vorherige und ausdrückliche Einwilligung, an Dritte weitergeleitet.

f) Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten.

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Zeit aufbewahrt, die für die Bewertung Ihrer Position unbedingt erforderlich ist, unter Einhaltung anderer zivil- und steuerrechtlicher Bestimmungen, die zu weiteren Aufbewahrungsfristen führen können.

g) Rechte der betroffenen Person.

Sie haben jederzeit das Recht, beim Rechtsinhaber den Zugriff auf Ihre Daten (Bestätigung des Vorhandenseins von Daten die Sie betreffen, ihre Herkunft) sowie die Berichtigung, die Aktualisierung oder die Löschung derselben zu verlangen. Sie erhalten eine schriftliche Antwort innerhalb von 30 Tagen (außer bei ausdrücklicher Beantragung einer mündlichen Antwort), auch auf elektronischem Wege. Sie haben außerdem das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen oder sich der Verarbeitung der Daten zu widersetzen. Sie können auch die Übertragung Ihrer Daten an einen anderen Rechtsinhaber beantragen.

h) Recht auf Einreichung einer Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde.

Sollten Sie der Ansicht sein, dass Ihre Daten unrechtmäßig bearbeitet wurden, haben Sie das Recht, bei der Aufsichtsbehörde eine Beschwerde einzureichen.

i) Datenmitteilungspflicht und Folgen einer Nichtmitteilung.

Die Mitteilung Ihrer Daten an den Rechtsinhaber ist Pflicht, damit Ihr Berufsprofil korrekt verwaltet und bewertet werden kann (Zweck gemäß Punkt c)); die Nichtmitteilung macht eine Fortsetzung des Auswahlverfahrens unmöglich.

j) Automatisierte Entscheidungsverfahren.

Der Rechtsinhaber verwendet auf keinerlei Weise automatisierte Entscheidungsverfahren, die Ihre personenbezogenen Daten betreffen.

Ihre Daten werden auf keinerlei Weise, ohne Ihre vorherige und ausdrückliche Einwilligung, an Dritte weitergeleitet.

f) Durata della conservazione dei dati personali.

I Suoi dati personali verranno conservati per il tempo strettamente necessario alla valutazione della Sua posizione, nel rispetto delle altre normative civilistiche e fiscali che potrebbero determinare tempi di conservazione ulteriori.

g) Diritti dell'interessato.

In qualsiasi momento Lei ha diritto di richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati (conferma dell'esistenza di dati che La riguardano, della loro origine), nonché la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi.

Le verrà fornito riscontro entro 30 giorni in forma scritta (salvo Sua specifica richiesta di riscontro orale), anche con mezzi elettronici.

Ha inoltre diritto a richiedere la limitazione del trattamento ovvero di opporsi allo stesso. Potrà infine richiedere la portabilità dei Suoi dati verso un altro titolare.

h) Diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo.

Laddove Lei ritenga che i Suoi dati siano stati trattati in modo illegittimo, ha il diritto di rivolgersi all'Autorità di Controllo per proporre reclamo.

i) Natura obbligatoria del conferimento dei Dati e conseguenze del mancato conferimento.

Il conferimento dei Suoi dati al Titolare è obbligatorio per poter correttamente gestire e valutare il Suo profilo professionale (finalità di cui al punto c)); il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di continuare la procedura di selezione.

j) Processi decisionali automatizzati.

Il Titolare non utilizza in alcun modo processi decisionali automatizzati che riguardano i Suoi dati personali.